

## CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA



### Objetivo General

Actualizar los conocimientos de los participantes en la normativa que regula la contratación de personal, sus principales aspectos, exigencias y restricciones. Condiciones de higiene y seguridad. Conocer los procedimientos de fiscalización, en el marco de las modificaciones que introdujo al Código del Trabajo, las leyes N°21.327 y N°21.361, todo con el fin de evitar conflictos laborales y eventuales sanciones de los organismos fiscalizadores.



### Modalidades

👉 **Seminarios sincrónicos:** para aportar al fortalecimiento de competencias a través interacciones directas entre facilitador y participantes a través de clases on line y **Apoyo con plataforma virtual del aprendizaje:** De manera exclusiva, Gestión Didáctica, para potenciar la formación autónoma, pone a disposición de los participantes, un espacio virtual respaldado por tutores especialistas y una mesa de ayuda técnica, acciones formativas que cuentan con estructura modular de los contenidos y materiales descargables



### Módulos y Contenidos

- 👉 **Módulo I.** La negociación colectiva
- 👉 **Módulo II.** Procedimiento de negociación colectiva
- 👉 **Módulo III** El contrato y el convenio colectivo
- 👉 **Módulo IV** Huelga y cierre temporal de la empresa
- 👉 **Módulo V.** Prácticas desleales en la negociación colectiva y de su sanción
- 👉 **Módulo VI.** Procedimientos judiciales
- Módulo VII.** Consideraciones para tener presente en todo proceso de negociación colectiva



### Destinatarios

👉 Profesionales encargados de la contratación y administración de personal, jefes de las áreas de recursos humanos, supervisores de terreno, quienes deben aplicar los diferentes aspectos normativos en la administración de recursos humanos



### Metodología

- 👉 El método considera que cada participante desarrolla las actividades de manera individual frente a un computador y con ejercicios precargados en plataforma. Los participantes aplican inmediatamente lo visto a través de actividades prácticas.